



## دور تطبيق الذكاء الاصطناعي على قدرات القادة في تحقيق الأهداف التنظيمية

### دراسة تقييمية لتطبيق الذكاء الاصطناعي في بيئة عمل القطاع العام والخاص

رحاب محمد رباح رحمة

قسم العلوم الإدارية- كلية الإمام الهادي

المؤلف: [rabbahrehab@gmail.com](mailto:rabbahrehab@gmail.com)

تاريخ النشر: 15 يناير 2026م

تاريخ القبول: 26 سبتمبر 2025م

تاريخ الاستلام: 31 أغسطس 2025م

#### المستخلص

شهدت بيئات العمل تحولات كبيرة بفعل الذكاء الاصطناعي، الذي أعاد تشكيل مفاهيم القيادة التقليدية من خلال تعزيز قدرات التنبؤ، وتحليل البيانات، ودعم اتخاذ القرار. تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير الذكاء الاصطناعي على أدوار القادة وأساليبهم في التوجيه، وتمكين الفرق، وتحقيق الأهداف التنظيمية. تنبع أهمية الدراسة من الحاجة لفهم استراتيجي وتنظيمي وتقني لأثر الذكاء الاصطناعي على القيادة المؤسسية. وقد سعت الدراسة لتحقيق عدة أهداف، أبرزها: تحليل دور الذكاء الاصطناعي في تغيير أنماط القيادة، وتحديد المهارات القيادية المطلوبة في العصر الرقمي، واستكشاف أثره على عمليات اتخاذ القرار، ورصد التحديات التي تواجه القادة عند دمجها في بيئات العمل. تم اعتماد المنهج الوصفي التحليلي والاستكشافي، وتمثلت الفرضيات في وجود علاقة إيجابية بين الذكاء الإداري وكفاءة القيادة الرقمية، والتفاعل مع أدوات الذكاء الاصطناعي، ودقة اتخاذ القرار، اعتمدت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي والاستكشافي، وتوصلت إلى نتائج أبرزها وجود علاقة طردية بين استخدام الذكاء الاصطناعي وتحسن ممارسات القيادة، واتساع الفجوة بين القادة التقنيين والتقليديين، بالإضافة إلى تعزيز فعالية القيادة التشاركية، وأوصت الدراسة بضرورة تقييم الذكاء الإداري للقادة، وتطوير أدوات ذكاء اصطناعي داعمة للقيادة، واعتماد استراتيجية وطنية لتأهيل القادة رقمياً، إلى جانب دمج برامج تطوير الذكاء الإداري في تأهيل القيادات، وتشجيع البحث التطبيقي المشترك، تسهم هذه الدراسة في فهم تحولات القيادة في ضوء الذكاء الاصطناعي، وتقديم مقترحات عملية لتطوير الممارسات القيادية المستقبلية.

*الكلمات المفتاحية: الذكاء الإداري، الذكاء الاصطناعي، التحول الرقمي، البيانات الضخمة، القيادة الذكية*

# The Role of Applying Artificial Intelligence on Leaders' Capabilities in Achieving Organizational Goals.

## An Evaluation Study of the Application of Artificial Intelligence in the Public and Private Sector Work Environment.

Corresponding Author: [rabbahrehab@gmail.com](mailto:rabbahrehab@gmail.com)

Received: 31<sup>th</sup> August, 2025

Accepted: 26<sup>th</sup> September, 2025

Published :15<sup>th</sup> January, 2026

### Abstract:

Workplaces have witnessed significant transformations due to artificial intelligence (AI), which has reshaped traditional leadership concepts by enhancing predictive capabilities, data analysis, and decision-making support. This study aims to analyze the impact of AI on leaders' roles and approaches to mentoring, empowering teams, and achieving organizational goals. The importance of the study stems from the need for a strategic, organizational, and technical understanding of the impact of AI on corporate leadership. The study sought to achieve several objectives, most notably: analyzing the role of AI in changing leadership styles, identifying the leadership skills required in the digital age, exploring its impact on decision-making processes, and identifying the challenges facing leaders when integrating AI into the workplace. The descriptive, analytical, and exploratory approach was adopted. The hypotheses included a positive relationship between managerial intelligence and digital leadership efficiency, interaction with artificial intelligence tools, and decision-making accuracy. The study adopted a descriptive, analytical, and exploratory approach and reached the most prominent results: a direct relationship between the use of artificial intelligence and improved leadership practices, a widening gap between technical and traditional leaders, and enhanced effectiveness of participatory leadership. The study recommended assessing leaders' managerial intelligence, developing AI tools that support leadership, adopting a national strategy for digitally qualifying leaders, integrating management intelligence development programs into leadership development, and encouraging joint applied research. This study contributes to understanding leadership transformations in light of artificial intelligence and offers practical proposals for developing future leadership practices.

**Keywords:** *Managerial intelligence, artificial intelligence, digital transformation, big data, smart leadership*