



توسيط الموارد الاستراتيجية في العلاقة بين الرقابة الاستراتيجية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية: الدور المعدّل لاستراتيجية تقييم الأداء في ديوان الضرائب بالولاية الشمالية

محمد الصديق العطايا إبراهيم¹ خالد عبد المجيد محمود محمد² أنس عبد الرحيم ساتي عبد الرحيم³ محمود عبد المعطي
هاشم عبد الحميد⁴

1 جامعة السودان التقانيه

المؤلف: Alataya78@gmail.com

2 باحث، عضو منتسب الجمعية السعودية للحكومة، المملكة العربية السعودية

3 باحث مستقل -مدير شركة جاسكو للغاز –السودان دنقلا

4 أستاذ إدارة الأعمال المشارك بجامعة أفريقيا الفرنسية العربية (مالي)

تاريخ القبول: 2026/4/5

تاريخ الاستلام: 2026/2/3

المستخلص:

هدفت الدراسة لبيان الدور الوسيط للموارد الاستراتيجية في العلاقة بين الرقابة الاستراتيجية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية، فضلاً عن الدور المعدّل لاستراتيجية تقييم الأداء في ديوان الضرائب بالولاية الشمالية، حيث تمحورت مشكلة الدراسة في تدني مستوى تحقيق الأهداف الاستراتيجية في الديوان وذلك لإهمال تطبيق الرقابة الاستراتيجية وتوظيف الموارد الاستراتيجية، حيث تم وضع ثلاثة فرضيات وتصميم استبانة، وبعد جمع وتحليل البيانات من المبحوثين، توصلت الدراسة إلى وجود علاقة دالة إحصائية بين الرقابة الاستراتيجية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية بمعامل تأثير (1.303)، وتتوسط الموارد الاستراتيجية جزئياً العلاقة بين الرقابة الاستراتيجية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية بتأثير غير مباشر (0.308)، وتُعَدّل الموارد الاستراتيجية العلاقة بين الرقابة الاستراتيجية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية بقيمة تغير في معامل التحديد (0.031)، وأوصت الدراسة بضرورة توعية القيادة والعاملين بأهمية حقول الإدارة الاستراتيجية.

الكلمات المفتاحية: الموارد الاستراتيجية؛ الرقابة الاستراتيجية؛ الأهداف الاستراتيجية؛ استراتيجية تقييم الأداء؛ ديوان الضرائب بالولاية الشمالية.