



## أثر الرضا الوظيفي على أداء معلمي المدارس الثانوية بمحلية عطبرة

محمد البشير البدوي علي

كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية - جامعة وادي النيل

[Mohammed231977@yahoo.com](mailto:Mohammed231977@yahoo.com)

### المستخلص

تكمن مشكلة الدراسة في عدم الرضا الوظيفي للمعلم بالمدارس الثانوية بمحلية عطبرة فيما يتعلق بضعف الرواتب والحوافز وعدم تهيئة بيئة المدارس وكذلك الاهتمام الضعيف بالتدريب. وعليه هدفت الدراسة إلى لفت انتباه أصحاب القرار بدور المعلم والاهتمام به وباحتياجاته. ولتحقيق أهداف الدراسة قام الباحث بتصميم استبانته تم توزيعها على 128 معلم بأربعة مدارس بمحلية عطبرة تم اختيارها عشوائياً. ومن خلال جمع البيانات وتحليلها توصلت الدراسة إلى النتائج الآتية: أن الرواتب التي يتقاضاها المعلمون لا تكفي لاحتياجاتهم الأساسية ولا تتوافق مع ما يؤدونه من عمل مما يجعلهم يقومون بأعمال إضافية وذلك لضعف الحوافز المادية والمعنوية. قدمت الدراسة مجموعة من التوصيات أهمها ضرورة تحسين الرواتب والحوافز وذلك لعلاقتها بالرضا الوظيفي والأداء.

**كلمات مفتاحية:** الرضا الوظيفي، العملية التعليمية، الأجور والحوافز، دور المعلم.

## The Effect of Job satisfaction on the Performance of Secondary School Teachers (Atbara Locality)

Mohammed Elbasher Elbadawi

Faculty of Economics and Administrational Sciences, Nile Valley University

[Mohammed231977@yahoo.com](mailto:Mohammed231977@yahoo.com)

### Abstract

The study problem is represented in the job dissatisfaction of the teacher in secondary schools in Atbara locality with regard to poor salaries, incentives and the lack of preparation of the school environment, as well as the weak interest of training. Therefore, the study aimed to draw the attention of decision-makers to the teacher's role and to take care of him and his needs. To achieve the objectives of the study, the researcher designed a questionnaire distributed among 128 teachers in four randomly selected schools in Atbara locality. Through data collection and analysis, the study reached the following results: the salaries that teachers receive are not sufficient for their basic needs and are not compatible with the work they perform, which makes them perform additional work and this is due to the weakness of the material and moral incentives. The study presented a set of recommendations, the most important of which is the need to improve salaries and incentives, in relation to job satisfaction and performance.

**Keywords:** job satisfaction, educational process, salaries and incentives, teacher's role.